

## Programm

### 1 päev

- Kuidas **suurendada organisatsiooni edu** tulemusliku muudatuste juhtimisega?
- Mil moel **saavutada töötajate pühendumine** muudatustele ja läbi selle jõuda organisatsioonilise tervikmõjuni? ADKAR mudel
- Kuidas **arvestada teadlikumalt** muudatuste psühholoogiliste teguritega?
- Millised on **võtmetegevused** muudatuste kavandamise faasis?

### 2 päev

- Kuidas luua **tugev muudatusprojekti meeskond**?
- Milles seisnevad **muudatuste sponsori roll**, esmatähtsad ülesanded ja valmidus?
- Mismoodi **muudatust toetavat kommunikatsiooni** kavandada ja läbi viia?
- Milline on minu **praeguse muudatusprojekti teostusplaan** ja kuidas kavatsen suurendada selle elluviimise edukust? Esitlused ja tagasiside

### 3 päev

- Mis tagab tulemuslikkuse muutuste elluviimisel ning kuidas **ületada tekkivat vastupanu**?
- Mil viisil **kindlustada muudatuste rakendumine** ja mõõta nende resultatiivsust?
- Kuidas **õpitud edaspidi rakendada** ja vajadusel edasi arendada?

## Läbiviija



### Ekke Sööt, Change Partners OÜ konsultant, partner

- 10-aastane kogemus koolitaja ja juhtimise konsultandina Eestis.
- Töötanud üle 50 erineva era- ja avaliku sektori organisatsiooniga, aidates kavandada ja ellu viia organisatsioonilisi muudatusi kultuuri, strateegia, juhtimise ja koostöö arendamisel.
- Väljaõpe USAs, Suurbritannias ja Skandinaavias, sh omab rahvusvahelist Change Practitioner sertifikaati (Prosci, USA).  
Magistrikraad Oxfordi ülikoolist (dissertatsioon muudatuste juhtimise teemal).