

FUNKTSIOONIJUHI PROGRAMMI SISU ÜLEVAADE*

Üleminek oma juhirollile	Funktsiooni edukuse tagamine	Juhrühma täisväärtuslikuks liikmeks olemine	Juhtide valik ja funktsiooni ülesehitamine	Alluvate juhtide arendamine ja vastutavana hoidmine	Talentide arendamise eest vastutuse võtmine
- Kuidas Sa lood organisatsioonile unikaalset väärtust - Üleminek: - Tööväärtused - Ajakasutus - Oskused - Kuidas Sinu roll juhina on seotud teiste rollidega organisatsioonis - Kuidas vabastada juhiks olemiseks aega	- Kuidas sinu funktsioon loob organisatsiooni jaoks väärtust - Oma funktsiooni strateegia elluviimine - Tähtsusetlike KPIde loomine - Oma funktsiooni konkurentsieelse sõnastamine	- Väärtusta seda, mida sa ei tea - Suhestu ja tunnusta teiste kaasjuhtide valdkondi - Saa organisatsiooni eestvedavate juhtide rühma täisväärtuslikuks liikmeks	- Otsealluvate värbamine ja valik tuginedes nende juhipotentsiaalile - Agiilse ja täideviimisele fookuseeritud funktsiooni ülesehitamine - Läbi mitme tasandi juhtimine - Kuidas intervjuude käigus hinnata juhipotentsiaali	- Coachiva juhtimisstiili arendamine - SMART arengueesmärkide seadmine juhtide juhtimisele - Vastutusel ja usaldusväärsusel põhineva tulemuslikkuse tagamise protsessi loomine	- Juhtimistalentide märkamine - Järelkasvu tagamine - Talentide arendamine - Dünaamiline ja strateegiline talendijuhtimine
ISIKLIK ARENGUKAVA & ELLUVIIMISE PLAAN					
TÖÖVÄÄRTUSED, AJAKASUTUSE & OSKUSTE KOHANDAMINE					
JUHTIMISE TULEMUSLIKKUSE INDEKS					

* Programmi kohandatakse vastavalt teie organisatsioonile