

JUHTIDE JUHI PROGRAMMI SISU ÜLEVAADE*

Üleminek oma juhirollile	Strateegia tõlkimine operatiivseteks plaanideks	Juhtide arendamine	Juhtide hindamine ja tulemuslikkuse parandamine	Juhi läbi kogu organisatsiooni	Vali liidrid ja kujunda funktsioonid
- Kuidas Sa lood organisatsioonile unikaalset väärtust - Üleminek: - Tööväärtused - Ajakasutus - Oskused - Kuidas Sinu roll juhina on seotud teiste rollidega organisatsioonis - Kuidas vabastad juhiks olemiseks aega	- Toimetulek väljakutsega juhtida teiste juhtide kaudu - Veendumine, et Sinu plaanid viiakse tõhusalt ellu - Eesmärgi selguse loomine läbi kogu organisatsiooni - Vastutuse ja autoriteedi joondamine - Sihiks organisatsiooniline täiuslikkus	- Tööta välja coachiv juhtimisstiil - Sea SMART arengueesmärgid juhtimise tulemuslikkusele - Sea arengueesmärgid vahetute eesmärkidega - Coachi juhtide tulemuslikkust - Juhtide töökohal arendamine - Liidri poolt juhitud areng	- Hinda juhi võimekust - Tee kindlaks juhtimispotentsiaal - Loo oma hindamis- ja arendusprotsesside osas usaldusväärsus - Vii läbi tõhusaid personali analüüse	- Sea meeskondade vahel optimaalsed organisatsioonilised piirid - Välidi organisatsioonis silotornide tekkimist - Kuidas tõhusalt juhtida väärtusahelasse kuulumist - Huvigruppide juhtimine	- Värba alluvaid nende juhtimispotentsiaali põhjal - Loo organisatsiooni tulevikku vaadates - Puuduliku sooritusega inimeste valimata jätmine, meeskonna optimeerimine - Ava juhtimispotentsiaal vestluste ajal - Planeeri ette, mis oskusi läheb tulevikus vaja
ISIKLIK ARENGUKAVA & ELLUVIIMISE PLAAN					
TÖÖVÄÄRTUSED, AJAKASUTUSE & OSKUSTE KOHANDAMINE					
JUHTIMISE TULEMUSLIKKUSE INDEKS					

* Programmi kohandatakse vastavalt teie organisatsioonile