

FUNKTSIOONIJUHI PROGRAMMI SISU ÜLEVAADE*

Üleminek oma juhirollile	Valdkondliku tipptaseme tagamine	Juhtrühma täisväärtuslikuks liikmeks olemine	Juhtide valik ja valdkonna arendamine	Oma juhtide arendamine ja vastutavana hoidmine	Talentide arendamise eest vastutuse võtmine
<ul style="list-style-type: none">• Kuidas Sa lood organisatsioonile unikaalset väärtust• Üleminek:<ul style="list-style-type: none">• Tööväärtused• Ajakasutus• Oskused• Kuidas Sinu roll juhina on seotud teiste rollidega organisatsioonis• Kuidas vabastada juhiks olemiseks aega	<ul style="list-style-type: none">• Kuidas sinu funktsioon loob organisatsiooni jaoks väärtust• Oma funktsiooni strateegia elluviimine• Tähtsusetlike KPIde loomine• Oma funktsiooni konkurentsieelise sõnastamine	<ul style="list-style-type: none">• Väärtusta seda, mida sa ei tea• Suhestu ja tunnusta teiste kaasjuhtide valdkondi• Saa organisatsiooni eestvedavate juhtide rühma täisväärtuslikuks liikmeks	<ul style="list-style-type: none">• Otsealluvate värbamine ja valik tuginedes nende juhipotentsiaalile• Agiilse ja täideviimisele fookuseeritud funktsiooni ülesehitamine• Läbi mitme tasandi juhtimine• Kuidas intervjuude käigus hinnata juhipotentsiaali	<ul style="list-style-type: none">• Coachiva juhtimisstiili arendamine• SMART arengueesmärkide seadmine juhtide juhtimisele• Vastutusel ja usaldusväärusel põhineva tulemuslikkuse tagamise protsessi loomine	<ul style="list-style-type: none">• Juhtimistalentide märkamine• Järelkasvu tagamine• Talentide arendamine• Dünaamiline ja strateegiline talendijuhtimine
ISIKLIK ARENGUKAVA & ELLUVIIMISE PLAAN					
TÖÖVÄÄRTUSED, AJAKASUTUSE & OSKUSTE KOHANDAMINE					
JUHTIMISE TULEMUSLIKKUSE INDEKS					

* Programmi kohandatakse vastavalt teie organisatsioonile