JUHTIDEST MEESKONNA EDUTEGURID

5C MUDEL

CREATION ehk SIHI SEADMINE

- 🎯 Tõlgime strateegia praktilisteks tegevusteks ja eesmärkideks
- 🔄 Joondame ja uuendame regulaarselt oma üksuse strateegilisi prioriteete
- 🧩 Määratleme rollid ja volitame meeskondi otsustama
- 💡 Innovatsioon ja turu mõistmine tuleviku konkurentsieeliseks

COLLABORATION ehk KOOSTÖÖ

- 🤝 Selge arusaam sõltuvustest üksuses
- 🔐 Silode lõhkumine ja sujuv infoliikumine
- 🌐 Tugevad suhted huvirühmade ja partneritega
- 📈 Koostöö vastutus kogu väärtusahelas

CULTURE ehk KULTUUR

- 🌍 Erinevuste austamine ja väärtustamine
- 👉 Lugupidav suhtlemine igas olukorras
- 💡 Julgus jagada ideid ja õppida vigadest
- 🛡️ Usaldus ja konstruktiivne väljakutsete esitamine

COMMITMENT ehk PÜHENDUMUS

- ⚖️ Sõnade ja tegude kooskõla
- 🤝 Vastutus ja tasakaal töö- ja eraelu vahel
- 🗣️ Ühtne hääl ja sõnum juhtidena
- 🎯 Ühiste prioriteetide eelistamine isiklikele huvidele

COMPLETION ehk ELLUVIIMINE

- 🏁 Tulemuste saavutamine õigel ajal ja õige kvaliteediga
- 📢 Varajane riskide märkamise ja tõstatamise kultuur
- 🌱 Õigete võimekuste ja talentide arendamine
- 🌟 Võtmetalentide hoidmine ja kaasamine