ORGANISATSIOONI JUHTMEESKONNA EDUTEGURID

5C MUDEL

CREATION ehk SIHI SEADMINE

- 🎯 Tulevikku vaatava ja kestliku strateegia loomine
- 💡 Innovatsioon ja loov mõtlemine
- 🧩 Valdkondlike strateegiate kooskõla ärimudeliga
- ✏️ Võtmemõõdikute määratlemine ja eesmärkide läbivaatamine

COLLABORATION ehk KOOSTÖÖ

- 🤝 Ühisvastutus ettevõtte tulemuste eest
- 🧭 Strateegiline fookus meeskonna-koosolekutel
- 🧩 Silode lõhkumine ja infovahetuse parandamine
- 🎯 Teadlik aja pühendamine koostööle

CULTURE ehk KULTUUR

- 🌱 Kaasav ja väärtustav keskkond
- 🎭 Aus ja autentne eneseväljendus
- 🎯 Õppimist toetav töökultuur
- ⏳ Teadlik aja võtmine kuulamiseks ja mõistmiseks

COMMITMENT ehk PÜHENDUMUS

- 📢 Ühtne hääl ja selge sõnum
- 🎯 Strateegilise suuna aktiivne toetamine
- 🤝 Meeskondlik vastutus ja valdkondade ülesed otsused
- 🧭 Vastastikune toetus ja juhtimisjulgus

COMPLETION ehk ELLUVIIMINE

- 📊 Tulemuslikkuse läbipaistvus kogu organisatsioonis
- ⚠️ Proaktiivne riskide juhtimine
- 🧠 Pädevuste arendamine ja tuleviku talentide arendamine
- 🔁 Ühise tegutsemise analüüs ja meeskonnana õppimine