

JUHTIDEST MEESKONNA EDUTEGURID



5C MUDEL

SIHI SEADMINE (CREATION)

 **Strateegia**
praktilisteks
tegevusteks ja ees-
märkideks tõlkimine

 **Oma üksuse**
strateegiliste
prioriteetide regu-
laarne joondamine ja
uuendamine

 **Rollide**
määratlemine ja
meeskondade
volitamine

 **Innovatsioon ja**
turu mõistmine
tuleviku
konkurentsieeliseks

KOOSTÖÖ (COLLABORATION)

 **Selge arusaam**
sõltuvustest üksuses

 **Silode lõhkumine**
ja sujuv infoliikumine

 **Tugevad suhted**
huvirühmade ja
partneritega

 **Koostöö vastutus**
kogu väärtusahelas

KULTUUR (CULTURE)

 **Erinevuste**
austamine ja
väärtustamine

 **Lugupidav**
suhtlemine igas
olukorras

 **Julgus jagada**
ideid ja õppida
vigadest

 **Usaldus ja**
konstruktiivne
väljakutsete
esitamine

PÜHENDUMUS (COMMITMENT)

 **Sõnade ja tegude**
kooskõla

 **Vastutus ja**
tasakaal töö- ja
eraelu vahel

 **Ühtne hääl ja**
sõnum juhtidena

 **Ühiste**
prioriteetide
eelistamine isiklikele
huvidele

ELLUVIIMINE (COMPLETION)

 **Tulemuste**
saavutamine õigel
ajal ja õige
kvaliteediga

 **Varajane riskide**
märkamise ja
tõstatamise kultuur

 **Õigete**
võimekuste ja
talentide arendamine

 **Võtmetalentide**
hoidmine ja
kaasamine