

ORGANISATSIOONI **JUHTMEESKONNA** EDUTEGURID



5C MUDEL

SIHI SEADMINE (CREATION)

 Tulevikku vaatava
ja kestliku strateegia
loomine

 Innovatsioon ja
loov mõtlemine

 Valdkondlike
strateegiate kooskõla
ärimudeliga

 Võtmemöödikute
määratlemine ja
eesmärkide
läbivaatamine

KOOSTÖÖ (COLLABORATION)

 Ühisvastutus
ettevõtte tulemuste
eest

 Strateegiline
fookus meeskonna-
koosolekutel

 Silode lõhkumine
ja infovahetuse
parandamine

 Teadlik aja
pühendamine
koostööle

KULTUUR (CULTURE)

 Kaasav ja
väärtustav keskkond

 Aus ja autentne
eneseväljendus

 Õppimist toetav
töökultuur

 Teadlik aja
võtmine kuulamiseks
ja mõistmiseks

PÜHENDUMUS (COMMITMENT)

 Ühtne hääl ja
selge sõnum

 Strateegilise
suuna aktiivne
toetamine

 Meeskondlik
vastutus ja
valdkondade ülesed
otsused

 Vastastikune
toetus ja
juhtimisjulgus

ELLUVIIMINE (COMPLETION)

 Tulemuslikkuse
läbipaistvus kogu
organisatsioonis

 Proaktiivne riskide
juhtimine

 Pädevuste
arendamine ja
tuleviku talentide
arendamine

 Ühise
tegutsemise analüüs
ja meeskonnana
õppimine